



Digital Opportunity TRAINEESHIPS

Rozvoj digitálních dovedností v zahraničí

Digital Opportunity Traineeships je vzdělávací iniciativa financovaná EU, jejímž cílem je pomoci podnikům obsadit volná místa uchazeči schopnými pracovat s digitálními technologiemi. Digitální dovednosti nejsou potřebné pouze v odvětví IKT, ale stále více i ve všech ostatních odvětvích. Například znalosti kybernetické bezpečnosti, analýzy dat a strojového učení jsou potřebné v nejrozmanitějších odvětvích, mj. v bankovním sektoru, ve výrobě, zemědělství či zdravotnictví. Pracovníci vybavení počítačovou gramotností jsou zásadně důležití pro udržení globální konkurenceschopnosti Evropy v rychle se proměňujícím světě.

Digitální dovednosti také zlepšují životní příležitosti občanů. Pro studenty a čerstvé absolventy by mohly pracovní poměry na dobu určitou nabídnout jedinečnou šanci k rozvíjení digitálních dovedností rychlejším tempem, než jak by bylo možné dosáhnout prostřednictvím formálního vzdělávání, a zvýšit jejich zaměstnatelnost. Za tím účelem poskytne v období 2018 až 2020 iniciativa „Digital Opportunity Traineeships“ dotovanou částkou 10 milionů EUR pracovní zkušenost v digitálním sektoru až 6 000 univerzitním studentům a nedávným absolventům.

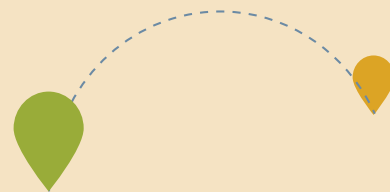
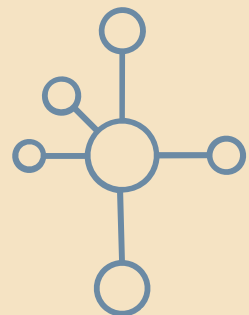
PROČ PRÁVĚ TEĎ?

Asi 35 % pracovníků včetně zemědělců, marketingových specialistů, zaměstnanců bank a pracovníků v továrnách v současné době nemá dostatečné digitální dovednosti, navzdory skutečnosti, že potřeba těchto dovedností je stále naléhavější. Asi 40 % podniků, z nichž mnoho patří mezi MSP, hlásí problémy s náborem odborníků na IKT. Výsledkem je, že existuje nejméně 350 000 neobsazených pracovních míst v důsledku nesouladu mezi dovednostmi, které uchazeči mají, a dovednostmi, které požadují zaměstnavatelé. Očekává se, že tento nesoulad mezi nabídkou a poptávkou se bude ve všech odvětvích ekonomiky zvětšovat.

Projekt Digital Opportunity Traineeships se snaží tento ekonomický a společenský problém řešit s využitím dynamiky soukromého sektoru. Vzhledem k tomu, že mnoho vzdělávacích systémů stále prochází modernizací a probíhá doplňování digitálního vzdělávání a rozvoje digitálních dovedností do vzdělávacích programů, jsou digitální dovednosti získané přímo na pracovišti důležitější než kdy předtím.

JAK TO FUNGUJE?

Iniciativa, která je financována z programu Horizont 2020 Evropské komise a prováděna prostřednictvím vysoce úspěšného **programu Erasmus+**, umožní účastníkům získat cenné pracovní zkušenosti prostřednictvím stáží v zahraničních podnicích. Tyto přeshraniční stáže budou zpřístupněny studentům všech oborů, kteří mají zájem rozvíjet své digitální dovednosti.



Evropská komise má zájem o zapojení podniků, od MSP po velké korporace, které mají kapacitu k poskytování profesní přípravy na pracovišti studentům, ale nemusí nutně mít prostředky nebo čas k tomu, aby programy stáží organizovaly samy.

Existuje mnoho podniků všech velikostí, které mají problémy na trhu práce nalézt lidi se správnými dovednostmi.

Podniky mohou zveřejňovat své nabídky na platformách **Drop'pin@EURES** nebo **ErasmusIntern** nebo je mohou nabízet prostřednictvím přímých kontaktů s centry pro poradenství v oblasti profesního života nebo kanceláři pro zahraniční vztahy na univerzitách. Studenti mohou žádat o stáž prostřednictvím svých univerzit, přičemž se uplatní postupy zavedené univerzitami pro stáže v rámci programu Erasmus+.

Úspěšní uchazeči, kteří vycestují na stáž, budou rozvíjet své digitální dovednosti formou profesní přípravy na pracovišti a praxe. Může se jednat o činnost při vývoji aplikací a softwaru, instalace, údržbu a správu systémů IT a sítí, kybernetickou bezpečnost, analýzu dat, využívání umělé inteligence, programovací jazyky, optimalizaci pro vyhledávače (SEO) a digitální marketing.

Studenti obdrží prostřednictvím iniciativy příspěvek v průměru 500 EUR měsíčně, ale přesná částka bude záviset na vysílající a přijímající zemi

SOUVISLOSTI

Iniciativa Digital Opportunity Traineeships vychází z konsenzu Evropské komise ohledně řešení problému nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi a vysoké míry nezaměstnanosti mladých lidí. Iniciativa navazuje na významná sdělení zveřejněná Evropskou komisí, například „**Nová agenda dovedností pro Evropu**“ (červen 2016) a „**Towards a European Education Area by 2025**“ (Na cestě k evropskému vzdělávacímu prostoru do roku 2025). Tyto dokumenty uvádějí celou řadu opatření a iniciativ zaměřených na řešení problému deficitu dovedností v Evropě.



Zadruhé, byla v prosinci 2016 zahájena **Koalice pro digitální dovednosti a pracovní místa**, vládková iniciativa **Nové agendy dovedností**, jež se zaměřuje na rozvoj digitálních dovedností. Spojuje členské státy, podniky, sociální partnery, neziskové organizace a poskytovatele vzdělávání v rámci společného postupu při řešení problému nedostatečných digitálních dovedností v Evropě.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_cs

 [@DigitalSkillsEU](https://www.facebook.com/DigitalSkillsEU)  [@DigitalSkillsEU](https://twitter.com/DigitalSkillsEU)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

