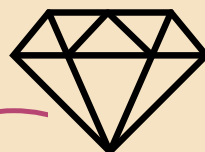


# Digital Opportunity



TRAINEESHIPS  
INITIATIVE



CHCETE  
SE PODÍLET  
NA ROZVÍJENÍ  
BUDOUCÍCH  
TALENTŮ?



Víte, že  
**38 %**  
podniků uvádí,  
že nedostatek digitálních dovedností  
jejich zaměstnanců má dopad na  
výkonnost podniku?



Iniciativa Digital Opportunity Traineeships si klade za cíl tento problém řešit formou relevantní profesní přípravy na pracovišti, kterou zajišťují podniky, jako je váš, s cílem připravit uchazeče na budoucí profesní dráhu.



JAKÝ PŘÍNOS  
MŮŽE OČEKÁVAT  
VÁŠ PODNIK?



- Přístup k uchazečům s kvalitními dovednostmi a dobrou motivací;
- svěží nápady, které mladí stážisté přinášejí;
- přístup k uchazečům z jiných zemí;
- minimální administrativní zátěž;
- stážisté získávají finanční podporu, a proto představují pro podniky jen malé nebo vůbec žádné finanční břemeno;
- podniky mají konečné slovo při výběru uchazečů.

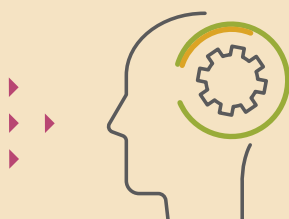
Nejméně

**90 %**

pracovních míst nyní vyžaduje základní digitální dovednosti, ale velká část pracovní síly v Evropě tyto digitální znalosti postrádá. Přibližně

**35 %**

pracovníků tyto dovednosti nemá.



CO BY MĚLY  
PODNIKY  
VĚDĚT?

Váš podnik může pomoci tuto situaci změnit a podílet se na přípravě pracovních sil budoucnosti.

Míra nezaměstnanosti mladých lidí v EU je vysoká a a současně se zde nabízejí 2 miliony volných pracovních míst. Důvodem je nesoulad mezi požadovanými dovednostmi a dovednostmi, kterými uchazeči disponují. Jen ve sféře IKT je více než 350 000 volných pracovních míst. Vhodné uchazeče nemůže najít 40 % podniků, které v této oblasti hledají zaměstnance



2 MILIONY VOLNÝCH  
PRACOVNÍCH MÍST

VYSOKÁ MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI  
MLADÝCH LIDÍ

Digital Opportunity Traineeships se snaží podnikům poskytnout ochotné stážisty, kteří touto cestou získají potřebné dovednosti, aby mohli některá z těchto volných míst zaplnit.



MŮŽETE NABÍDNOUT  
PRAKTICKOU  
PROFESNÍ PŘÍPRAVU  
V NĚKTERÝCH Z  
NÁSLEDUJÍCÍCH  
OBLASTÍ?

- Vývoj aplikací, softwaru, skriptů, webových stránek,
- instalace, údržba a správa systémů IT a sítí,
- analýza dat,
- kybernetická bezpečnost,
- cloudové systémy,
- „quantum intelligence“ a umělá inteligence,
- šifrování,
- blockchain,
- těžba, ochrana a vizualizace dat,
- programovací jazyky,
- optimalizace pro vyhledávače (SEO),
- digitální marketing,
- konkrétní profesní softwarové aplikace,
- řízení péče o zákazníky



ZAPOJTE SE  
JIŽ NYNÍ

JAK TO  
FUNKUJE?



Podniky mohou zveřejňovat své nabídky stáží na dvou platformách (**Drop'pin@EURES** nebo **ErasmusIntern**), případně je mohou inzerovat prostřednictvím přímých kontaktů s centry pro poradenství v oblasti profesního života nebo kanceláři pro zahraniční vztahy na univerzitách. Univerzity vybírají uchazeče o stáže na základě konkrétních kritérií, podniky si pak stážisty vybírají z připraveného užšího okruhu.

Iniciativa Digital Opportunity Traineeships financovaná EU nabídne až 6 000 studentům a čerstvým absolventům možnost zlepšit digitální dovednosti v rámci profesní přípravy na pracovišti v podniku v zemi, která se programu účastní. Stáže se budou konat od jara 2018 do konce roku 2020 a mohou trvat od 2 do 12 měsíců. Každý stážista obdrží prostřednictvím iniciativy příspěvek ve výši asi 500 EUR měsíčně. Doporučujeme podnikům tento příspěvek dále navýšit z vlastních zdrojů. Máte-li zájem cílit na studenty z konkrétních univerzit, kteří studují relevantní obory, využijte tento **seznam** zúčastněných univerzit.